

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад общеразвивающего вида «Елочка»

Принято на педагогическом  
совете МКДОУ «Елочка»  
От «14» 09 2016г.  
Протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МКДОУ  
«Елочка»  
Р.К. Семен  
От «16» 09 2016г.



**План-график**  
**внедрения профессионального стандарта «Педагог**  
**(педагогическая деятельность в сфере дошкольного**  
**образования (воспитатель)» в МКДОУ «Елочка»**  
**на 2016-2018гг**

П. Седаново 2016г

**Цель:** Обеспечение перехода организации на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог» с 01.09.2016г..

**Задачи:**

1. Организация повышения квалификации сотрудников организации в соответствии с требованиями профстандарта «Педагог».
2. Совершенствование системы аттестации сотрудников организации на основе профстандарта «Педагог».
3. Внедрение локальных документов МКДОУ «Елочка» , работающего в условиях профстандарта «Педагог»

**Индикаторы:**

- проведение повышения квалификации работников МКДОУ «Елочка» в соответствии с профстандартом «Педагог»;
- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профстандарта «Педагог»;
- внедрение пакета типовых документов организации МКДОУ «Елочка», работающей в условиях профстандарта;
- апробация методики оценки соответствия работников МКДОУ «Елочка» уровню профстандарта.

**1-й этап. Подготовительный:** проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов в ДОУ;

**2-й этап. Внедрение** профессионального стандарта «Педагог» в организации – МКДОУ «Елочка»

**1-й этап**

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
<b>1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение</b>			
1. Организация ознакомления педагогических работников с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: *организация и обсуждение на педагогических и	Уголок с материалами профстандарта Обновление материалов раздела интернет-сайта «Документы» Создание на сайте под рубрики «Профстандарты»	Администрация  Рабочая группа	Сентябрь, октябрь

методических совещаниях, районных методических объединениях . *размещение информации на стендах в организации, сайте организации			
2. Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов организации в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогическими работниками, нормирования и оценки качества их труда	Новые редакции документов: – должностные инструкции; – трудовой договор; – коллективный договор; – Правила трудового распорядка	Администрация  Рабочая группа	октябрь
3. Ознакомление педагогических работников организации с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты	Подписанные дополнительные соглашения к трудовым договорам, подписанные должностные инструкции	Администрация  Рабочая группа	октябрь
4. Проведение тестирования воспитателей ДОУ на знание содержания профстандарта	Повышение уровня знания содержания профессионального стандарта педагогическими работниками ДОУ	Администрация	Октябрь 2016г октябрь 2017г Октябрь 2018г
<b>2. Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников организации требованиям профстандарта</b>			
1. Организация и	Программы	Администрация	Ежегодно

проведение процедуры самооценки сотрудниками своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта	индивидуального профессионального развития персонала	я Рабочая группа	ноябрь
2. Составление дифференцированной программы профессионального развития сотрудников организации на основе оценки уровня соответствия компетенций педагогов к содержанию трудовых функций профессионального стандарта «Педагог»	Установление уровня соответствия компетенции сотрудника содержанию трудовых функций	Администрация я Рабочая группа	ноябрь
<b>3. Повышение квалификации педагогических работников</b>			
1 Своевременное прохождение КПК и профпереподготовки с учетом потребностей педагогов	Нормативные акты	Администрация я Рабочая группа	ежегодно ноябрь
2. Разработка и приобретение фондов оценочных средств (ФОС) по соответствующим программам с учетом требований профессионального стандарта	Фонд оценочного инструментария	Администрация я Рабочая группа	декабрь
3. Аprobация методических рекомендаций для руководителей организации по формированию индивидуальных заданий педагогов на повышение квалификации с учетом выявленных в ходе оценки	Методические рекомендации	Педсовет	По требованию

квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профстандарта			
4. Корректировка программ персонифицированного повышения квалификации педагогов на основе выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профстандарта	Программы персонифицированного повышения квалификации педагогов	Администрация Рабочая группа	По требованию
5. Утверждение планов саморазвития педагогов: *изучение нормативной и психолого-педагогической литературы; *освоение педагогических технологий, выстраивания собственной методической системы; разработка диагностического инструментария; *обучение на курсах повышения квалификации; *обобщение собственного опыта педагогической деятельности.	Отчеты педагогов по темам саморазвития, открытые мероприятия, методическая продукция, портфолио, мастер-классы, педагогические проекты, проф. конкурсы	Администрация Рабочая группа педагоги	В течении 2016-2018гг
<b>4. Аттестация педагогических работников</b>			
1. Корректировка нормативных правовых актов, устанавливающих порядок создания и деятельности аттестационной комиссии организации, документального оформления содержания и результатов деятельности на основании региональных рекомендаций	Нормативные правовые акты	Администрация	Ежегодно сентябрь

2. Апробация региональных и муниципальных методических рекомендаций по организации аттестации на основе профессионального стандарта	Методические рекомендации	Администрация	В течении года
3. Организация и осуществление консультативно-методической поддержки педагогическим работникам по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы	Администрация	2016-2018гг
4. Организация и проведение семинаров для педагогических работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Информирование об изменениях процедуры аттестации	Администрация	2016-2018гг
5. Составление плана аттестации педагогических работников организации (мониторинг)	План аттестации педагогических работников	Администрация	Ежегодно сентябрь

### 2-й этап

1. Организационно-методическое обеспечение самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по его применению	Администрация	В течении года
2. Организация проведения	План-график	Администрация	декабрь

самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	проведения самоанализа	ия	
3. Составление персонифицированных программ повышения профессионального уровня педагогических работников с учетом результатов самооценки	Программы повышения профессионального уровня педагогических работников МКДОУ «Елочка»	Администрация Педагоги	декабрь
4. Планирование повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогов	Утвержденный план повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогических работников	Администрация	Ежегодно сентябрь
6. Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в организации с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в организации	Администрация	В течение 2016-2018гг
7. Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников	Экспертные заключения о соответствии педагогических работников занимаемой должности	Администрация	По графику

## Планируемые результаты:

- Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов в ДОУ
- Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышению квалификации педагогических работников ДОУ.
- Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса в ДОУ.
- Повышение профессионального мастерства педагогов.
- Внедрение современных технологий в образовательный процесс.